

GLI OBIETTIVI DI CROSS



> **Approfondire le motivazioni che giustificano le soft skills**, sempre più importanti per le organizzazioni che vogliono migliorare, ed indispensabili per le organizzazioni che aspirano all'eccellenza.

> **Promuovere la riflessione sul ruolo delle qualità umane nell'ambiente di lavoro** per favorire il miglior apprendimento delle **Soft Skills integrate con le Hard Skills** e il conseguimento di migliori risultati aziendali, anche in termini di fatturato e di maggior produttività.

> **Promuovere la consapevolezza di quanto deve fare l'organizzazione - soprattutto chi ha delle responsabilità di guida e direzione - per creare un ambiente favorevole alle soft skills**, una cultura che faccia emergere le potenzialità positive delle persone e quali politiche aziendali siano necessarie per dotare la propria organizzazione di persone che sanno come comportarsi.



Il CroSS nasce nel quadro del progetto Modes (Consorzio di università europee) dell'Unione Europea, sorto sulla base della Raccomandazione 2006/962/CE per l'acquisizione di soft skills.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE AL CORSO

1. Il corso è diretto a giovani di max di 28 anni compiuti; laureati di corso triennale; studenti della specialistica; laureati di corso magistrale; dottorandi; dottorati; neoassunti.

Dal 20 gennaio 2015 richiedere la scheda di iscrizione a: segreteria@corsosoftskills.eu e inviarla entro il 13 febbraio seguente.

2. Il numero dei partecipanti sarà al massimo di 20. La selezione, a giudizio insindacabile della Residenza, garantirà l'interdisciplinarietà dei partecipanti. L'iscrizione al corso sarà comunicata con messaggio elettronico entro il 16 febbraio seguente.

3. In relazione all'interesse dei singoli Corsi di Laurea e/o delle Scuole di Dottorato, si potranno riconoscere ai partecipanti al corso sulle soft skills **crediti formativi e curricolari** secondo quanto definito dai Collegi dei Docenti dei corsi universitari interessati.

4. Quota di partecipazione (a titolo di rimborso spese): € 50,00 che saranno versate in sede di registrazione nella giornata inaugurale. Il versamento, secondo quanto indicato nella scheda di iscrizione, condiziona la partecipazione al CroSS.

5. Durante il CroSS i partecipanti saranno invitati a presentare un **progetto aziendale**, che sarà esaminato da esperti del mondo produttivo e dell'internazionalizzazione, nel quale devono essere evidenziati **l'applicabilità dei contenuti dei moduli trattati e l'importanza dell'interdisciplinarietà dei partecipanti**.

LE SESSIONI

Sessione inaugurale 20 febbraio 2015 ore 9.30
Presso Camera di Commercio Sala Convegni Corso Cavour, 2 - Bari
Over view soft skills Introduzione alle soft skills
La persona nell'agorà digitale

I moduli si svolgeranno dalle 15.00 alle 18.00



MODULO I

Autonomia e Responsabilità.

In Coop Estense 27 febbraio 2015, in Mafrat 6 marzo 2015



MODULO II:

Il team working

In IteL 13 marzo 2015

In Pubblicità & Stampa e Sudcart 20 marzo 2015



MODULO III:

La comunicazione interpersonale

In Frezza legnami 27 marzo 2015, in Openwork 1 aprile 2015



MODULO IV:

La creatività

In Ariete soc. cooperativa 10 aprile 2015

In Coastal Consulting s.p.a. 17 aprile 2015



CONCLUSIONI E TESTIMONIANZE

In Confindustria Bari e BAT 22 aprile 2015 ore 15.00

Via Amendola Giovanni 172/5 - Bari

Il CroSS è coordinato scientificamente da un Comitato Referenti, composto da esponenti del mondo produttivo, dell'Università e della ricerca, che ha approvato il progetto e ne segue la sua realizzazione.

Segreteria e contatti

Tel. +39 080 504.54.33

Fax +39 080 504.21.54

info@corsosoftskills.eu

segreteria@corsosoftskills.eu

www.corsosoftskills.eu

www.residenzadellevante.it

METODOLOGIA

1

I moduli prescelti per questa seconda edizione del CroSS, prendono in considerazione la **centralità della persona** nell'attuale società liquida che cambia velocemente, ma nella quale velocemente si cambia. Si procederà all'individuazione di relazioni a doppio scambio tra **qualità umane, Soft Skills ed eccellenza aziendale** - vero motore del miglioramento dei risultati attesi - in varie attività produttive medio piccole sia pubbliche che private.

2

Per ogni modulo la *Direzione del Corso* preparerà una nota tecnica che verrà distribuita ai partecipanti durante la visita all'azienda. Il responsabile dell'azienda visitata esporrà la sua esperienza sul tema del modulo.

3

Dopo una visita all'azienda, i corsisti si riuniranno con i dipendenti dell'azienda, prescelti dal responsabile, senza quest'ultimo. Leggeranno la nota tecnica, discuteranno il tema e formuleranno domande da proporre al responsabile che rientrerà in aula. Sarà compilato un riassunto dell'incontro che farà parte della documentazione finale del CroSS.

WHO'S

LA RESIDENZA DEL LEVANTE è promossa dall'Istituto Per ricerche e attività Educative (Ipe) che fa parte della Conferenza dei Collegi Universitari di Merito (Ccu), i quali, a loro volta, sono tra i fondatori dell'European University College Association (Euca).

I SUOI VALORI DI RIFERIMENTO:

Umani: lealtà, rispetto, spirito di servizio, amicizia, laboriosità, ordine, costanza, magnanimità, applicazione rigorosa dell'intelligenza, educazione ad una sensibilità equilibrata e a una volontà ferma. **Culturali:** possibilità di integrare gli studi universitari con seminari di approfondimento interdisciplinari con corsi interni, gruppi di studio, conferenze, incontri informali con docenti e professionisti, ecc.). **Professionali:** collaborazione con le realtà imprenditoriali e professionali più significative. Una professionalità intesa non in senso individualistico, ma positivamente aperta alle istanze etiche e sociali del mondo. **Spirituali:** per chi lo desidera, presso la Residenza Universitaria del Levante, si realizzano attività di formazione dottrinale religiosa, adeguata al livello critico degli studi universitari, affidate alla Prelatura dell'Opus Dei, istituzione della Chiesa Cattolica la cui spiritualità è imperniata sulla santificazione del lavoro e dei doveri ordinari del cristiano

L'IPE, su iniziativa di un gruppo di docenti universitari, professionisti e imprenditori, è nato a Napoli per "contribuire all'accesso dei giovani all'educazione, alla cultura e al lavoro" mediante il conferimento di borse di studio, la realizzazione d'attività di ricerca e la promozione di Collegi Universitari.

La Conferenza dei Collegi Universitari di Merito legalmente riconosciuti dal MIUR è l'associazione che riunisce e rappresenta presso le istituzioni e i gruppi di interesse nazionali e internazionali i 14 Enti che gestiscono 47 Collegi di Merito su tutto il territorio nazionale.

L'European University College Association (Euca) riunisce Collegi universitari in 12 paesi europei (Irlanda, Gran Bretagna, Francia, Germania, Portogallo, Spagna, Belgio, Italia, Polonia, Croazia, Ungheria, Romania). Ha come obiettivi l'accreditamento dei Collegi presso le istituzioni europee come un attore di riferimento nello scenario europeo; la valorizzazione, nelle politiche Europee, delle idee di talento, qualità e formazione integrativa sulle soft skills; il sostegno all'internazionalizzazione di ciascun membro, nel proprio Paese.

Corso organizzato da:



Residenza Universitaria del Levante

In collaborazione con:



Main sponsor



E la partecipazione di:



Sponsor tecnici:



È BELLO STUDIARE E LAVORARE IN PUGLIA



SEGRETERIA: Via Salvatore Matarrese, 41 - 70124 Bari
tel. 080-50.45.433 fax 080-50.42.154

info@corsosoftskills.eu - segreteria@corsosoftskills.eu
www.corsosoftskills.eu - www.residenzadellelevante.it

LE QUALITÀ UMANE A FONDAMENTO DEL LAVORO



CROSS
Soft Skills training

20 febbraio - 22 aprile 2015
scadenza iscrizioni 13 febbraio 2015