



# Placement Allievi Master I.P.E. A. A. 2012-2013

Andrea Iovene - Ufficio Job Placement I.P.E.

Ottobre 2013



*Istituto per ricerche  
ed attività educative*

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE

# Cosa cercano le aziende?

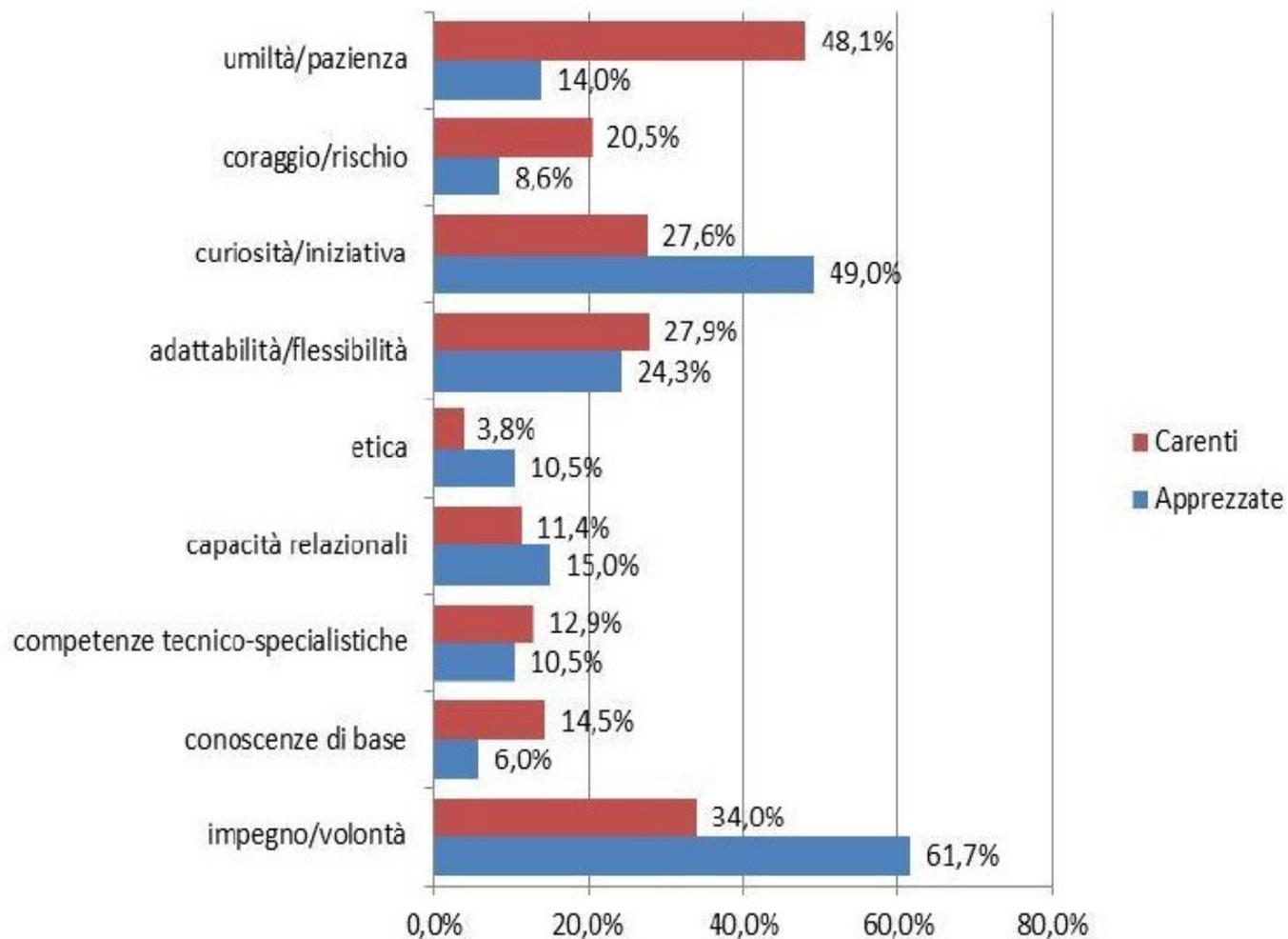
XII indagine G.I.D.P./H.R.D.A Neolaureati & Stage

**Nel processo di selezione quali sono le principali caratteristiche che giocano a favore del candidato?**



# Le aspettative dei manager

Giovani che entrano in azienda: caratteristiche più apprezzate e carenti\*



\*N.B. era possibile fornire più di una risposta

# Cosa cercano le Aziende

## Identikit del candidato “ideale” ...

**Competenze tecniche specifiche:** disponibilità delle aziende a colmare sul campo eventuali gap formativi (in uscita dall'Università)

**Attitudini e comportamenti:** apertura mentale, etica, teamworking, impegno, ecc) Lo rendono flessibile, in grado di imparare presto, relazionarsi bene nei team

**Competenze Hard di base:** Zoccolo duro (inglese, IT, new media) considerati requisiti imprescindibili.